

Рассмотрено  
на Совете техникума  
протокол « 4 » от « 29 » 08 2017 г.

Утверждаю  
Директор ОБПОУ «РАТ»  
А.В. Харин  
Приказ № 44 от « 26 » 08 2017 г.



Согласовано:  
Председатель профсоюзной организации  
ОБПОУ «РАТ»  
Т.В. Калугина Т.В. Калугина

**Положение**  
**о критериях и показателях оценки эффективности**  
**деятельности работников ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет критерии и показатели оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «Рыльский аграрный техникум» (далее ОБПОУ «РАТ») отдельно по каждой категории работников (Приложение № 1) и устанавливает стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Настоящее положение о критериях и показателях оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «РАТ» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы; приказом Минтруда России от 13.05.2013 № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений»;
- методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сфере образования;
- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- Положением об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рыльский аграрный техникум» (далее – Техникум).

1.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат стимулирующего характера является оценка эффективности деятельности работников учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам Техникума устанавливаются в процентах к должностным окладам.

Начисление выплаты осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда, утвержденного штатным расписанием на текущий финансовый год.

1.5. Цель оценки эффективности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда Техникума.

1.6. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются по оценке эффективности деятельности каждого работника.

1.7. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников Техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

## **2. Порядок определения оценки эффективности деятельности работников Техникума**

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника в Техникуме создается Комиссия, состоящая из представителей администрации Техникума, руководителей структурных подразделений и представителей профсоюзной организации.

2.2. Комиссия действует на основании Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности, утвержденного директором и согласованного с председателем профсоюзной организации Техникума.

2.3. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.4. Заместители руководителя и руководители структурных подразделений Техникума предоставляют в комиссию за соответствующий период предложения по оценке эффективности деятельности работников своих подразделений, произведенной на основе реальных показателей за предыдущего периода.

2.5. Комиссия с учетом критериев и показателей рассматривает предложения и оценивает эффективность деятельности каждого работника. Комиссия может повысить или понизить оценку эффективности труда работников. Уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными, личными или трудовыми нарушениями, а также уменьшением фонда оплаты труда.

2.6. Оценка эффективности деятельности работников производится с учетом критериев и показателей в отношении каждого сотрудника в процентах от должностного оклада. Работникам, проработавшим неполный месяц (отпуск, временная нетрудоспособность и т.д.), начисление стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

2.7. Итоговое решение о результатах оценки эффективности деятельности работников Техникума оформляется протоколом заседания Комиссии.

2.8. Установленные размеры оценки критериев и показателей эффективности деятельности согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора Техникума.

2.9. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера не должны противоречить Положению об оплате труда работников Техникума, Коллективному договору и другим локальным актам образовательного учреждения.